

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Linc AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, ersättningar och upplysningar om personal, styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 70-71 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-47 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 70 i årsredovisningen för 2022.

Utvecklingen under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontant ersättning, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna finns på sidorna 36-37 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.linc.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell - Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (Tkr)

	Fast lön*	Rörlig ersättning	Pensionskostnad**	Total ersättning
Karl Tobieson, VD	2 565	0	578	3 143

* Inklusive semesterersättning

** Pensionskostnaden avser årets pensionspremie betald månadsvis, inklusive försäkringar.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn (position)	Kriterium för ersättningskomponent	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall (tkr)
Karl Tobieson, Verkställande direktör	Värdeökning (aktiekurs) >5% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 3 månadslöner (ej pensionsgrundande)	-40% aktiepris- utveckling	0
	Värdeökning (aktiekurs) >10% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 6 månadslöner (ej pensionsgrundande)	-30% index- utveckling	

Aktiebaserad ersättning

I enlighet med och oberoende av riktlinjerna kan Bolagsstämman besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar för ledande befattningshavare. Bolaget har inga aktierelaterade ersättningsprogram. Inga förslag om aktiebaserad ersättning har lagts fram till Bolagsstämman 2023.

Verkställande direktören och ekonomidirektören har förvärvat köpoptioner som utställts av bolagets huvudägare Cronham Invest AB med löptid till 1 oktober 2023. Vid förvärven har en premie motsvarande marknadsvärdet av optionerna (Black-Scholes värdering) erlagts. Köpoptionerna omfattar maximalt 3 000 000 aktier i bolaget. Ett

eventuellt utnyttjande av köptionerna leder inte till någon ökning eller utspädning av aktiekapitalet i Linc AB.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

	RR 2022	RR 2022 mot RR 2021		RR 2021 mot RR 2020		RR 2020 mot RR 2019		RR 2019 mot RR 2018		RR 2018 mot RR 2017	
	Tkr	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%
Ersättning till verkställande direktören*	3 143	-853	-21	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm
Koncernens resultat	-723 335	-693 306	Nm	-863 210	-104	237 001	40	317 934	114	338 946	Nm
Genomsnittlig ersättning exklusive verkställande direktören.**	1 554	-328	-17	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm	Nm

* Bolaget saknade anställd verkställande direktör före november 2020

** Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget

Stockholm i mars 2023

Linc AB (publ)

Styrelsen