

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Linc AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, ersättningar och upplysningar om personal, styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 76-77 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-55 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 76 i årsredovisningen för 2024.

Utvecklingen under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontant ersättning, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna finns på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.linc.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell - Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (Tkr)

	Fast lön*	Rörlig ersättning	Pensionskostnad**	Total ersättning
Karl Tobieson, VD	3 060	1 500	550	5 110

* Inklusive semesterersättning

** Pensionskostnaden avser årets pensionspremie betald månadsvis, inklusive försäkringar.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn (position)	Kriterium för ersättningskomponent	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall (tkr)
Karl Tobieson, Verkställande direktör	Värdeökning (aktiekurs) >5% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 3 månadslöner (ej pensionsgrundande)	+33,6% aktieprisutveckling +16,2% indexutveckling	1 500
	Värdeökning (aktiekurs) >10% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 6 månadslöner (ej pensionsgrundande)	Aktieprisutvecklingen överstiger indexutvecklingen med 17,4%-enheter.	

Aktiebaserad ersättning

I enlighet med och oberoende av riktlinjerna kan Bolagsstämman besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar för ledande befattningshavare. Bolaget har inga aktierelaterade ersättningsprogram. Inga förslag om aktiebaserad ersättning har lagts fram till Bolagsstämman 2025.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

	RR 2024	RR 2024 mot RR 2023		RR 2023 mot RR 2022		RR 2022 mot RR 2021		RR 2021 mot RR 2020		RR 2020 mot RR 2019	
	Tkr	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%
Ersättning till verkställande direktören*	5 110	1 748	52	220	7	-853	-21	Nm	Nm	Nm	Nm
Koncernens resultat	1 301 603	682	110	1 342 794	Nm	-693 306	Nm	-863 210	-104	237 001	40
Genomsnittlig ersättning exklusive verkställande direktören.**	2 313	559	32	175	11	-328	-17	Nm	Nm	Nm	Nm

* Bolaget saknade anställd verkställande direktör före november 2020

** Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget

Stockholm i mars 2025

Linc AB (publ)

Styrelsen