

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Linc AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, ersättningar och upplysningar om personal, styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 76-77 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-55 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 76 i årsredovisningen för 2025.

Utvecklingen under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontant ersättning, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna finns på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.linc.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell - Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (Tkr)

	Fast lön*	Rörlig ersättning	Pensionskostnad**	Total ersättning
Karl Tobieson, VD	3 296	0	555	3 851

* Inklusive semesterersättning

** Pensionskostnaden avser årets pensionspremie betald månadsvis, inklusive försäkringar.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn (position)	Kriterium för ersättningskomponent	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall (tkr)
Karl Tobieson, Verkställande direktör	Värdeökning (aktiekurs) >5% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 3 månadslöner (ej pensionsgrundande)	-15,9% aktieprisutveckling -2,1% indexutveckling	0
	Värdeökning (aktiekurs) >10% jämfört med Nasdaq Small Cap Sverige Index (SE0002896381) = totalt 6 månadslöner (ej pensionsgrundande)	Aktieprisutvecklingen understiger indexutvecklingen med 13,7%-enheter.	

Aktiebaserad ersättning

I enlighet med och oberoende av riktlinjerna kan Bolagsstämman besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar för ledande befattningshavare. Bolaget har inga aktierelaterade ersättningsprogram. Inga förslag om aktiebaserad ersättning har lagts fram till Bolagsstämman 2026.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

	RR 2025	RR 2025 mot RR 2024		RR 2024 mot RR 2023		RR 2023 mot RR 2022		RR 2022 mot RR 2021		RR 2021 mot RR 2020	
	Tkr	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%	Tkr	%
Ersättning till verkställande direktören*	3 851	-1 260	-25	1 748	52	220	7	-853	-21	Nm	Nm
Koncernens resultat	-399 647	-1 701 250	-131	682 144	110	1 342 794	Nm	-693 306	Nm	-863 210	-104
Genomsnittlig ersättning exklusive verkställande direktören.**	2 031	-282	-12	559	32	175	11	-328	-17	Nm	Nm

* Bolaget saknade anställd verkställande direktör före november 2020

** Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget

Stockholm i mars 2026

Linc AB (publ)

Styrelsen